

**Дополнительное соглашение № 1 от 02 декабря 2019г.
к Коллективному договору ОБПОУ «Курский колледж культуры» между
работодателем и профсоюзным комитетом колледжа на 2020-2022 гг.**

Работодатель в лице его представителя исполняющего обязанности директора Блинковой Любови Валентиновны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя профкома Ремпель Натальи Константиновны, действующие на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 02 декабря 2019 г. № б/н, с другой стороны, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.11 Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор:

1.1. Изменить пункт 2.3.1 раздела 2 и изложить его в следующей редакции:

"О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом РФ".

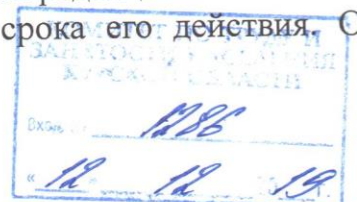
1.2. Изменить пункт 2.3.7 раздела 2 и изложить его в следующей редакции:

"Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штата работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в ст. 179 ТК РФ и иных законах российской Федерации при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери (отцы), воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- имеющие почетные звания;
- награжденные ведомственными знаками отличия и почетными грамотами;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года;
- работники, которым до наступления права на получение пенсии по любым основаниям осталось не менее 3-х лет;
- работники, имеющие двух и более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию).
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком.

1.3. Изменить пункт 2.9 раздела 2 и изложить его в следующей редакции:

"Срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия. О



прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника".

1.4. Изменить абзац 1 подпункта "в" пункта 3.11 раздела 3 и изложить его в следующей редакции:

- "временного увеличения объема учебной (преподавательской) нагрузки в связи с замещением временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу".

1.5. Изменить пункт 3.34 раздела 3 и изложить его в следующей редакции:

" В Колледже с учетом своих производственных и финансовых возможностей устанавливаются дополнительные оплачиваемые отпуска для работников, за исключением преподавателей и педагогических работников:

- при стаже работы в ОБПОУ «Курский колледж культуры» от 1 года до 5 лет включительно – 3 календарных дня;
- при стаже работы в ОБПОУ «Курский колледж культуры» от 5 лет до 10 лет включительно – 5 календарных дней;
- при стаже работы в ОБПОУ «Курский колледж культуры» свыше 10 лет – 7 календарных дней".

1.6. Изменить пункт 3.35 раздела 3 и изложить его в следующей редакции:

" Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных настоящим Трудовым кодексом РФ (ст. 126 Трудового кодекса РФ)".

1.7. Изменить пункт 3.39 раздела 3 и изложить его в следующей редакции:

"Стороны договорились о предоставлении работникам колледжа - без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- ✓ при вступлении в брак - 5 (пять) календарных дней;
- ✓ в связи с юбилейной датой - 50, 55, 60, 65 – 1 (один) календарный день;
- ✓ со смертью близких родственников - 5 (пять) календарных дней;

- ✓ работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- ✓ работающим инвалидам — до 60 календарных дней в году;
- ✓ с рождением ребенка – 5 (пять) календарных дней;
- ✓ в связи с переездом на новое место – 2 (два) дня;
- ✓ женщинам, имеющим детей младшего школьного возраста - 1 сентября;
- ✓ работникам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет, одиноким матерям и отцам, воспитывающим ребенка (без матери) в возрасте до 14 лет - до 14 (четырнадцати) календарных дней в году"

1.8. Изменить пункт 4.5 раздела 4 и изложить его в следующей редакции:

"Заработная плата за первую половину месяца выплачивается 22 числа текущего периода, за вторую половину - 07 числа следующего месяца.

Для отдельных категорий работников федеральным законом могут быть установлены иные сроки выплаты заработной платы".

1.9. Изменить пункт 4.27 раздела 4 и изложить его в следующей редакции:

" При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм".

1.10. Пункт 4.28 раздела 4 исключить.

1.11. Пункт 8.1 раздела 8 изложить в следующей редакции:

" Настоящий Коллективный договор заключен на три года и вступает в силу с 01.01.2020г."

1.12. Пункт 8.2 раздела 8 исключить.

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора, заключенного на

период 2020-2022гг. распространяется с момента их подписания на всех работников.

Представитель работодателя

И.о директора ОБПОУ "Курский колледж культуры"

_____ Л.В. Блинкова

" ____ " _____ 2019г.

Представитель работников

Председатель профсоюзного комитета

ОБПОУ "Курский колледж культуры"

_____ Н.К. Ремпель

" ____ " _____ 2019 г.