

Принято на Совете колледжа
Протокол № 3 от 27 апреля 2023г.

«УТВЕРЖДАЮ»
директора ОБПОУ
«Курский колледж культуры»
А.И. Конорев
«11 » мая 2023г.

Приказ № 70-П
от 11 мая 2023г.

**Положение
об оценке коррупционных рисков при
осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения
государственных или муниципальных нужд в ОБПОУ
«Курский колледж культуры»**

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00b00b3354d792931f28efb967045cbb78
Владелец Конорев Алексей Иванович
Действителен 07.11.2022 по 31.01.2024

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ), положениями Методических рекомендаций по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд и определяет порядок проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" ОБПОУ «Курский колледж культуры» (далее - Колледж) (далее соответственно - Федеральный закон № 44-ФЗ).

1.2. Ответственным за профилактику коррупционных правонарушений при осуществлении закупок Колледжем, а также за разработку и принятие мер, направленных на обеспечение соблюдения государственными/муниципальными служащими (работниками) запретов, ограничений, обязанностей и требований, установленных в целях противодействия коррупции, является комиссия по предупреждению и противодействию коррупции.

1.3. Снижение уровня коррупции при осуществлении закупок является одной из приоритетных задач, поскольку данная сфера деятельности неразрывно связана с большим объемом средств, выделяемых из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, и наличием существенного количества коррупционных правонарушений.

1.4. Оценка коррупционных рисков позволяет провести анализ проводимых у Колледжа в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ закупочных процедур для целей минимизации уровня коррупции.

1.5. Предупреждение коррупции является одной из наиболее эффективных мер по недопущению совершения государственными/муниципальными служащими (работниками) коррупционных правонарушений. Качественное предупреждение коррупции возможно в случае, если оно основано на адекватно проведенной оценке коррупционных рисков.

1.6. Выявление коррупционных рисков позволяет разработать и реализовать превентивные мероприятия, направленные на минимизацию возможности реализации коррупционных рисков и (или) на минимизацию величины вероятного вреда от их реализации.

1.7. На основании результатов оценки коррупционных рисков возможно принятие адресных мер, учитывающих специфику деятельности Колледжа, имеющиеся в его распоряжении ресурсы, включая финансовые, человеческие и временные ресурсы, и иные особенности функционирования Колледжа.

1.8. Реализация мероприятий, предусмотренных настоящим Положением, осуществляется исходя из фактических возможностей Колледжа.

1.9. Колледж самостоятельно определяет собственные коррупционные риски и индикаторы коррупции.

1.10. Применительно к настоящему Положению используются следующие понятия:

- *коррупционный риск* - возможность совершения государственным/муниципальным служащим (работником) коррупционного правонарушения;
- *коррупционное правонарушение* - действие (бездействие), за совершение которого государственные/муниципальные служащие (работники) в соответствии с законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность;
- *оценка коррупционных рисков* - общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков (выявления коррупционных рисков), а также разработки мер по минимизации выявленных коррупционных рисков;
- *коррупционная схема* - способ (совокупность способов) совершения коррупционного правонарушения;
- *идентификация коррупционного риска* - процесс определения для отдельной процедуры потенциально возможных коррупционных схем при закупках у заказчика;
- *анализ коррупционного риска* - процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации;
- *индикатор коррупции* - сведения, указывающие на возможность совершения коррупционного правонарушения, а также на реализацию коррупционной схемы;
- *ранжирование коррупционных рисков* - процесс определения значимости выявленных коррупционных рисков в соответствии с принятой Колледжем методикой.

2. Задачи и принципы оценки коррупционных рисков при осуществлении закупок

2.1. Оценка коррупционных рисков при осуществлении закупок (далее также - оценка коррупционных рисков) является основой для выстраивания системы профилактики коррупционных правонарушений у Колледжа в указанной сфере и позволяет решить задачи по обеспечению:

- системы управления коррупционными рисками, присущими закупочной деятельности;
- соответствия реализуемых мер по профилактике коррупции реальным или возможным способом совершения коррупционных правонарушений, тем самым увеличивая действенность таких мер, повышая эффективность использования финансовых, кадровых, временных и иных ресурсов.

2.2. Оценка коррупционных рисков проводится с учетом следующих основных принципов:

- законность: оценка коррупционных рисков не должна противоречить нормативным правовым и иным актам Российской Федерации;

- полнота: коррупционные риски могут возникать на каждом этапе осуществления закупки, в этой связи соблюдение данного принципа позволит комплексно рассмотреть закупочный процесс и выявить соответствующие коррупционные риски;
- рациональное распределение ресурсов: оценка коррупционных рисков проводится с учетом фактических возможностей Колледжа, в том числе с учетом кадровой, финансовой, временной и иной обеспеченности;
- взаимосвязь результатов оценки коррупционных рисков с проводимыми мероприятиями по профилактике коррупционных правонарушений;
- своевременность и регулярность: оценка коррупционных рисков проводится на системной основе; результаты оценки коррупционных рисков должны быть актуальными и соответствовать существующим обстоятельствам как внутренним (например, организационная структура Колледжа), так и внешним (например, учет изменения законодательства Российской Федерации о закупочной деятельности);
- адекватность: принимаемые в целях проведения оценки коррупционных рисков, в том числе минимизации выявленных рисков, меры не должны возлагать на работников избыточную нагрузку, влекущую нарушение нормального осуществления ими своих служебных (трудовых) обязанностей;
- презумпция добросовестности: наличие коррупционных индикаторов на различных этапах осуществления закупки само по себе не свидетельствует о совершенном или планируемом к совершению коррупционном правонарушении и требует комплексного анализа всех обстоятельств ситуации подразделением по профилактике коррупционных правонарушений;
- исключение субъектности: предметом оценки коррупционных рисков является процедура осуществления закупки, реализуемая Колледжем, а не личностные качества работников;
- беспристрастность и профессионализм: оценку коррупционных рисков необходимо поручать не только лицам, которые являются независимыми по отношению к закупочным процедурам, реализуемым Колледжем, но и лицам, обладающим необходимыми познаниями в оцениваемой сфере;
- конкретность: результаты оценки коррупционных рисков должны быть понятны и объективны, не допускать двусмысленных формулировок и иных возможностей неоднозначного толкования.

3. Этапы оценки коррупционных рисков при осуществлении закупок

3.1. Оценка коррупционных рисков при осуществлении закупок (далее – коррупционные риски) проводится регулярно, не реже чем 1 раз в год, а также по мере необходимости.

3.2. К проведению оценки коррупционных рисков привлекаются лица, ответственные за работу по противодействию коррупции, обладающие необходимыми знаниями в оцениваемой сфере, в том числе специалисты уполномоченного органа (министерства культуры Курской области) в сфере закупок, а также могут быть привлечены внешние эксперты, представители

правоохранительных органов, представители институтов гражданского общества.

3.3. Процедура оценки коррупционных рисков и принятия мер по минимизации выявленных коррупционных рисков состоит из нескольких последовательных этапов:

- подготовительный этап;
- описание процедуры осуществления закупки;
- идентификация коррупционных рисков;
- анализ коррупционных рисков;
- ранжирование коррупционных рисков;
- разработка мер по минимизации коррупционных рисков;
- утверждение результатов оценки коррупционных рисков;
- мониторинг реализации мер по минимизации выявленных коррупционных рисков

3.4. Коррупционные риски при осуществлении закупок в Колледже могут быть выявлены на следующих этапах: при определении необходимости проведения закупки; при выборе конкурентного способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя); при принятии решения о проведении закупки у единственного поставщика; при внесении изменений в закупочную документацию после опубликования извещения; при подведении итогов процедуры закупки; при приемке выполненных работ, оказанных услуг, предоставленных товаров и определения соответствия результата закупки условиям контракта.

3.5 Индикаторами коррупционных рисков при осуществлении закупок в Колледже следует считать:

- незначительное количество участников закупки;
- в качестве поставщика (подрядчика, исполнителя) постоянно выступает одно и то же физическое (юридическое) лицо;
- "регулярные" участники закупки не принимают участие в конкретной закупке;
- участники закупки "неожиданно" отзывают свои заявки;
- в целях создания видимости конкуренции участниками закупки выступают физические (юридические) лица, которые объективно не в состоянии исполнить контракт;
- большое количество закупок осуществляется при помощи неконкурентных способов, то есть в форме закупки у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя);
- необоснованное дробление (объединение) закупки на части (лоты).

3.6. Потенциально-возможные коррупционные схемы отражены в карте коррупционных рисков (приложение № 1 к настоящему Положению).

3.7. Целью минимизации коррупционных рисков является снижение вероятности совершения коррупционного правонарушения и (или) возможного вреда от реализации такого риска. Для каждого выявленного коррупционного риска определяются меры по их минимизации (приложение № 2 к настоящему Положению).

3.8. Снижению коррупционных рисков способствуют:

- усиление контроля за недопущением совершения коррупционных правонарушений при осуществлении закупочных процедур;
- преимущественное использование конкурсных процедур при осуществлении закупок;
- регламентация проведения закупочных процедур;
- использование в работе утвержденных форм документов (заявка в уполномоченный орган, техническое задание, договор, акт и др.);
- повышение качества проведения экспертизы конкурсной документации; анализ обоснованности изменения условий контракта, причин затягивания сроков заключения контракта, несоблюдения сроков исполнения условий контракта;
- своевременное прохождение повышения квалификации лицами, участвующими в закупочной деятельности.

3.9. Значимость коррупционных рисков определяется сочетанием рассчитанных параметров: вероятности реализации коррупционного риска и возможного вреда от его реализации.

3.9.1. Градация степени выраженности критерия "вероятность реализации":

Степень выраженности	Процентный показатель	Описание
Очень часто	более 75 %	Сомнения в том, что событие произойдет, практически отсутствуют. В определенных обстоятельствах событие происходит очень часто, что подтверждается аналитическими данными
Высокая частота	50 %-75 %	Событие происходит в большинстве случаев. При определенных обстоятельствах событие является прогнозируемым
Средняя частота	25 % - 50 %	Событие происходит редко, но является наблюдаемым
Низкая частота	5 % - 25 %	Наступление события не ожидается, хотя в целом оно возможно
Очень редко	менее 5 %	Крайне маловероятно, что событие произойдет, ретроспективный анализ не содержит фактов подобного события (либо случаи единичны), событие происходит исключительно при определенных сложно достижимых обстоятельствах

3.9.2. Градация степени выраженности критерия "потенциальный вред":

Степень выраженности	Описание
----------------------	----------

Очень тяжелый	Реализация коррупционного риска приведет к существенным потерям, в том числе охраняемым законом ценностям, и нарушению закупочной процедуры
Значительный	Реализация коррупционного риска приведет к значительным потерям и нарушению закупочной процедуры
Средней тяжести	Риск, который, если не будет пресечен, может привести к ощутимым потерям и нарушению закупочной процедуры
Легкий	Риск незначительно влияет на закупочную процедуру, существенного нарушения закупочной процедуры не наблюдается
Очень легкий	Потенциальный вред от коррупционного риска крайне незначительный и может быть администрирован работниками самостоятельно

3.9.3. Оценка коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Колледжа с использованием градации степени выраженности критериев "вероятность реализации" и потенциальный вред" представлена следующим образом:

№ п\п	Риск	Вероятность наступления негативного события (последствия)	Значимость риска
1	Наименование объекта закупки не соответствует описанию объекта закупки в целях ограничения конкуренции и привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)	Низкая частота	Средней тяжести
2	Характеристики товара, работы или услуги определены таким образом, что могут быть приобретены только у конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)	Низкая частота	Средней тяжести
3	Необоснованное внесение изменений в закупочную документацию после опубликования извещения в ЕИС с целью увеличения шансов на победу конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)	Очень редко	Средней тяжести
4	Необоснованное сокращение или затягивание срока исполнения контракта при осуществлении закупки в целях привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)	Очень редко	Средней тяжести
5	Необоснованное занижение начальной (завышение)	Низкая частота	Значительный

	(максимальной) цены контракта при осуществлении закупки в целях привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)		
6	Установленные или неустановленные в документации о закупке к участникам закупки требования о наличии специального разрешения (лицензии) или свидетельства о допуске к определенному виду работ	Очень редко	Средней тяжести
7	Необоснованное дробление (объединение) лотов (этапов) в целях ограничения количества потенциального участников закупки	Очень редко	Значительный
8	Необоснованное отклонение участника закупки в целях объявления победителем конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)	Очень редко	Значительный
9	Принятие выполненных работ, оказанных услуг, поставленных товаров не соответствующих требованиям контракта	Средняя частота	Значительный
10	Необоснованное неприменение штрафных санкций, не начисление неустоек (пени) в связи с неисполнением поставщиком (подрядчиком, исполнителем) сроков выполнения работ (оказания услуг)	Средняя частота	Значительный

4. Разработка мер по минимизации коррупционных рисков

4.1. Целью минимизации коррупционных рисков является снижение вероятности совершения коррупционного правонарушения и возможного вреда от реализации такого риска.

4.2. Минимизация коррупционных рисков предполагает следующее:

- определение наиболее эффективных мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков;
- определение ответственных за реализацию мероприятий по минимизации коррупционных рисков;
- подготовка и утверждение плана мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков; мониторинг реализации мер на регулярной основе.

4.3. Мерами по минимизации коррупционных рисков в Колледже являются:

- детальная регламентация этапов закупочной процедуры, связанных с коррупционными рисками;

- минимизация возможности принятия единоличных решений в процессе закупочной процедуры;
- минимизация ситуаций, при которых служащий совмещает функции по принятию решения, связанного с осуществлением закупки, и контролю за его исполнением;
- регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками, в том числе полученной в результате обращения граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации;
- проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупочных процедур.

5. Мониторинг реализации мер по минимизации выявленных коррупционных рисков

5.1. Мониторинг реализации мер по минимизации выявленных коррупционных рисков является элементом системы управления такими рисками и проводится в целях оценки эффективности реализуемых мер по их минимизации.

5.2. Мониторинг проводится на регулярной основе, но не реже чем 1 раз в год.

5.3. Подготовка доклада о результатах соответствующего мониторинга за отчетный год осуществляется ответственным лицом по противодействию коррупции в учреждении. Результаты проведенного мониторинга мер по организации антикоррупционной экспертизы закупочной документации и минимизации коррупционных рисков рассматриваются на совещании при директоре по противодействию коррупции ежегодно, по итогам прошедшего года.

5.4. При проведении оценки коррупционных рисков корректировку перечня должностей в Колледже, замещение которых связано с коррупционными рисками, осуществляет директор совместно с комиссией по предупреждению и противодействию коррупции в Колледже. В случае необходимости, вносимые изменения в перечень должностей подлежат рассмотрению на заседаниях конфликтной комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в Колледже не реже одного раза в год.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения.

6.2. Настоящее Положение может быть изменено и (или) дополнено, в том числе в случае изменения законодательства Российской Федерации.

6.3. Изменения и дополнения к настоящему Положению вступают в силу с даты их утверждения в установленном порядке.

**Приложение 1 к Положению
об оценке коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг
для обеспечения государственных или муниципальных нужд в ОБПОУ «Курский колледж культуры»**

Карта коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок в ОБПОУ «Курский колледж культуры»

№ п\п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей служащих (работников), которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	Лицо, осуществляющее контроль
1	Наименование объекта закупки не соответствует описанию объекта закупки в целях ограничения конкуренции и привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)	Преднамеренная подмена наименования объекта закупки и несоответствие описанию в техническом задании	1. Руководитель организации – заказчика. 2. Служащие (работники), ответственные за осуществление закупок	1. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 2. Разъяснение сотрудникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 3. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между участником закупки и	комиссия по предупреждению и противодействию коррупции

				должностным лицом заказчика 4. Проведение антикоррупционной экспертизы закупочной документации, в том числе проектов контрактов	
2	Характеристики товара, работы или услуги определены таким образом, что могут быть приобретены только у конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)	Требования в технической документации установлены таким образом, что могут быть исполнены только определенным исполнителем (подрядчиком)	1. Руководитель организации – заказчика. 2. Служащие (работники), ответственные за исполнение контракта.	1. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 2. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений. 3. Разъяснение сотрудникам ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 4. Сверка анкетных данных на наличие	комиссия по предупреждению и противодействию коррупции

				<p>возможной аффилированности между участником закупки и должностным лицом заказчика</p> <p>5. При проверке технической документации исключаются излишние требования к исполнителю (подрядчику)</p>	
3	Необоснованное внесение изменений в закупочную документацию после опубликования извещения в ЕИС с целью увеличения шансов на победу конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)	Корректировка условий контракта и технического задания под конкретного поставщика (подрядчика)	1. Руководитель организации – заказчика. 2. Служащие (работники), ответственные за исполнение контракта	<p>1. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>3. Анализ вносимых изменений с привлечением</p>	комиссия по предупреждению и противодействию коррупции

				<p>сотрудников, ответственных за предупреждение и противодействие коррупции, на предмет наличия признаков коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Разъяснение сотрудникам ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> <p>5. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между участником закупки и должностным лицом заказчика</p>	
4	Необоснованное сокращение или затягивание срока исполнения контракта при осуществлении закупки в целях привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)	Преднамеренное установление слишком коротких или слишком длинных сроков исполнения контракта, подходящих под возможности конкретного поставщика (подрядчика)	1. Руководитель организации – заказчика. 2. Служащие (работники), ответственные за исполнение контракта	<p>1. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. Обязанность сотрудников сообщать</p>	комиссия по предупреждению и противодействию коррупции

				работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений. 3. Разъяснение сотрудникам ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 4. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между участником закупки и должностным лицом заказчика.	
5	Необоснованное занижение (завышение) начальной (максимальной) цены контракта при осуществлении закупки в целях привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)	Подгонка НМЦК под цены (тарифы), установленные определенным поставщиком (подрядчиком) с целью создания для него более благоприятных условий	1. Руководитель организации – заказчика. 2. Служащие (работники), ответственные за выполнение контракта	1. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 2. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению	комиссия по предупреждению и противодействию коррупции

			<p>коррупционных правонарушений.</p> <p>3. Проверка обоснования расчета НМЦК, выбора методов определения начальной (максимальной) цены контракта, источников получения цен.</p> <p>4. Разъяснение сотрудникам ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между участником закупки и должностным лицом заказчика</p>	
6	Установленные или неустановленные в документации о закупке к участникам закупки требования о наличии специального разрешения (лицензии) или свидетельства о допуске к определенному виду работ	Подгонка технического задания под конкретного поставщика (подрядчика) с целью создания для него возможности принять участие в закупке	<p>1. Служащие (работники), ответственные за подготовку технического задания</p> <p>2. Руководитель организации – заказчика.</p> <p>3. Служащие (работники),</p>	<p>1. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>комиссия по предупреждению и противодействию коррупции</p>

			ответственные за исполнение контракта	2. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений. 3. Анализ жалоб участников закупки на предмет излишних (недостаточных) требований к участникам. 4. Разъяснение сотрудникам ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 5. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между участником закупки и должностным лицом заказчика	
7	Необоснованное дробление (объединение) лотов в целях ограничения потенциального количества участников закупки	Преднамеренное создание выгодных контрактов (предметов закупки) для определенных поставщиков (подрядчиков)	1. Руководитель организации – заказчика. 2. Служащие (работники), ответственные за исполнение контракта	1. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая	комиссия по предупреждению и противодействию коррупции

			<p>приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>3. Разъяснение сотрудникам ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между участником закупки и должностным лицом заказчика</p>	
8	Необоснованное отклонение участника закупки в целях объявления победителем конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)	Преднамеренное отклонение участника закупки при подведении итогов закупки	Члены комиссии по закупкам	<p>1. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p> <p>комиссия по предупреждению и противодействию коррупции</p>

			<p>2. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>3. Анализ жалоб участников закупки на предмет наличия признаков коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Разъяснение сотрудникам ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между участником закупки и должностным лицом заказчика</p>	
9	Принятие выполненных работ, оказанных услуг, поставленных товаров не соответствующих требованиям контракта	Приемка выполненных работ не в полном объеме или выполненных ненадлежащим образом	<p>1. Руководитель организации – заказчика.</p> <p>2. Служащие (работники), ответственные за исполнение контракта</p>	<p>1. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая</p> <p>комиссия по предупреждению и противодействию коррупции</p>

приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений
3. Разъяснение сотрудникам ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между участником закупки и должностным лицом заказчика.

5. Установление требований к приемке выполнения работ (включая привлечение к приемке работ внешних экспертных организаций).

6. Исключение возможности сотрудникам,

				участвующим в приемке работ, получать какие-либо выгоды (подарки, вознаграждения, иные преференции) от подрядчика	
10	Необоснованное неприменение штрафных санкций, не начисление неустоек (пени) в связи с неисполнением поставщиком (подрядчиком, исполнителем) сроков выполнения работ (оказания услуг)	Преднамеренное не выставление требований об уплате штрафов (пени) поставщику (подрядчику) за нарушение срока исполнения контракта	1. Руководитель организации – заказчика. 2. Служащие (работники), ответственные за исполнение контракта	1. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов 2. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений. 3. Разъяснение сотрудникам ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 4. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности	комиссия по предупреждению и противодействию коррупции

			между участником закупки и должностным лицом заказчика	
--	--	--	-----------------------------------------------------------------	--

**Приложение 2 к Положению
об оценке коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг
для обеспечения государственных или муниципальных нужд в ОБПОУ «Курский колледж культуры»**

**План мер, направленных на минимизацию, коррупционных рисков
в ОБПОУ «Курский колледж культуры»**

№ п\п	Наименование меры по минимизации коррупционных рисков	Срок (периодичность) реализации	Ответственные лица
1	Обязанность сотрудников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов	Немедленно, при возникновении личной заинтересованности	Лица, участвующие в осуществлении закупок
2	Обязанность сотрудников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений	Немедленно, при возникновении факта склонения к совершению коррупционного правонарушения	Лица, участвующие в осуществлении закупок
3	Разъяснение сотрудникам ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Не реже двух раз в год	Лицо, ответственное за противодействие коррупции
4	Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между участником закупки и должностным лицом заказчика	Постоянно	комиссия по предупреждению и противодействию коррупции
5	Проведение антикоррупционной экспертизы закупочной документации, в том числе проектов контрактов	Постоянно	комиссия по предупреждению и противодействию коррупции
6	Исключение излишних требований к исполнителю (подрядчику) при проверке технической документации	Постоянно	комиссия по предупреждению и противодействию коррупции
7	Анализ вносимых изменений закупочной документации на предмет наличия признаков коррупционных правонарушений	Постоянно	комиссия по предупреждению и противодействию коррупции
8	Анализ жалоб на затягивание сроков проверки выполнения работ на предмет наличия признаков коррупционных правонарушений	При поступлении жалобы	комиссия по предупреждению и противодействию коррупции
9	Проверка обоснования расчета НМЦК, выбора методов определения начальной (максимальной) цены контракта, источников получения цен	Постоянно	комиссия по предупреждению и противодействию коррупции
10	Исключение возможности сотрудникам, участвующим в	Постоянно	Руководитель учреждения

	контроле сроков выполнения работ, получать какие-либо выгоды (подарки, вознаграждения, иные преференции) от подрядчика		
11	Организация внутреннего контроля по оценке исполнения контрактов	При необходимости	Руководитель учреждения

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Положение

**об оценке коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд в
ОБПОУ «Курский колледж культуры»**

РАЗРАБОТЧИК

Юрист консультант

Е.Ф. Криволапова

11 мая 2023г.

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора по
воспитательной работе

Т.И. Костина

11 мая 2023г.

СОГЛАСОВАНО

Секретарь

И.Н. Ефимова

11 мая 2023г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

Ремпель Н.К.

11 мая 2023г.

СОГЛАСОВАНО

Преподаватель

В.Р. Апухтина

11 мая 2023г.