

Рассмотрено и принято на заседании
на заседании Комиссии по
противодействию коррупции
Протокол № 4 от 28 декабря 2020г.



Согласовано
Председатель профкома
И.К. Ремпель

Утверждаю
Директор ОБПОУ
"Курский колледж культуры"
А.И. Конорев

Приказ № 265
от 28 декабря 2020г.



**Положение об антикоррупционной политике
областного бюджетного профессионального образовательного учреждения
"Курский колледж культуры"**

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 4386A5F7DF8261A27D07BC20B584A065
Владелец: Конорев Алексей Иванович
Действителен: с 19.01.2024 до 13.04.2025

Курск 2020г.

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика ОБПОУ "Курский колледж культуры" (далее - «Колледж») представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

1.2. основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон «О противодействии коррупции»),

Основными *целями* внедрения в Колледже Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения Колледжа, ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Колледжа независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Колледжа о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в Колледже.
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации Колледжа;

Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие *задачи* внедрения Антикоррупционной политики в Колледже:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Колледжа;
- определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц в Колледже, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников и Колледжа, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых Колледжем антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности сотрудников Колледжа за несоблюдение требований Антикоррупционной политики;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых Колледжем образовательных услуг;
- открытость и прозрачность деятельности Колледжа, содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Колледжа.

2. Термины и определения

2.1. В целях настоящей Антикоррупционной политики применяются следующие термины и определения:

Антикоррупционная политика – утвержденный в установленном порядке документ, определяющий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности Колледжа.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»): а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность Организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений. Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство

или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в Организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя Организации) и правами и законными интересами Организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Организации, работником (представителем Организации) которой он является.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Колледжа

3.1. Система мер противодействия коррупции в Колледже основывается на следующих ключевых принципах:

– *Принцип соответствия политики Колледжа действующему законодательству и общепринятым нормам.*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным актам, применимым к учреждению;

– *Принцип личного примера руководства.* Ключевая роль руководства Колледжа в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

– *Принцип вовлеченности работников.* Информированность работников Колледжа в положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных мероприятий и процедур;

– *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.* Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Колледжа, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Колледжа коррупционных рисков.

– *Принцип эффективности антикоррупционных процедур.* Применение в Колледже таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

– *Принцип ответственности и неотвратимости наказания.* Неотвратимость наказания для работников Колледжа вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Колледжа за реализацию антикоррупционной политики.

- *Принцип открытости.* Информирование контрагентов и общественности о принятой в Колледже антикоррупционной политике.
- *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.* Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных мероприятий и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики Колледжа, являются работники Колледжа, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Антикоррупционная политика Колледжа распространяется и на лиц, выполняющих работы или предоставляющих услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения включаются в текст договоров.

5. Определение должностных лиц Колледжа, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

5.1. Директор Колледжа (далее - Директор) является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в Колледже.

5.2. Директор, исходя из стоящих перед Колледжем задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, назначает лицо (комиссию) или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики Колледжа в пределах их полномочий.

5.3. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за реализацию антикоррупционной политики Колледжа:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в Колледже;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Колледже;
- разработка и представление на утверждение директору проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в Колледже;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками Колледжа;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников Колледжа к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Колледжа или иными лицами;
- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности

Колледжа по вопросам предупреждения коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-разыскные мероприятия;

организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в Колледже и индивидуального консультирования работников Колледжа;

- индивидуальное консультирование работников Колледжа;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- ежегодное проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в Колледже и подготовка соответствующих отчетных материалов для директора Колледжа, учредителя Колледжа.

6. Определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. В целях предупреждения и противодействия коррупции устанавливаются обязательные для исполнения всеми работниками Колледжа следующие обязанности:

- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики и иных локальных актов Колледжа по вопросам антикоррупционной деятельности;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Колледжа;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Колледжа;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника / лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики / руководство Колледжа о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника / лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики / руководство Колледжа о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Колледжа или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей четко регламентируются процедуры их соблюдения. Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закрепляется в локальном нормативном акте Колледжа.

Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются для следующих категорий лиц, работающих в Колледже:

- 1) руководства Колледжа;
- 2) лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- 3) работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- 3) лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит.

Все работники Колледжа обязаны соблюдать требования настоящего локального акта. За нарушение работником требований настоящего локального нормативного акта Колледж (работодатель) вправе применить к работнику в порядке и случаях, предусмотренных действующим законодательством дисциплинарные взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ.

7. Выявление и урегулирование конфликта интересов

7.1. Своевременное выявление конфликта интересов является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений. С целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в Колледже принимается положение о предотвращении конфликта интересов, декларации о конфликте интересов.

8. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

8.1. Работники Колледжа, независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований антикоррупционной политики Колледжа.

8.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Колледже относятся меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Колледжа

9.1. Настоящий локальный нормативный акт утверждается приказом директора Колледжа.

9.2. Изменения и дополнения в него могут быть внесены в связи с изменением законодательства Российской Федерации, а также конкретизации отдельных аспектов антикоррупционной политики Колледжа в виде дополнений и приложений.

9.3. Все изменения вносятся приказом директора Колледжа и доводятся до работников Колледжа.